|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Image00001.jpeg | |  | Kvalifikační standard | | | |
|  | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců (kód: 62-012-R) | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Autorizující orgán: | Ministerstvo práce a sociálních věcí | | | | | |
|  |
| Skupina oborů: | Ekonomie (kód: 62) | | | | | |
| Týká se povolání: | Personalista specialista | | | | | |
|  |
| Kvalifikační úroveň NSK - EQF: | 6 | | | | | |
|  | | | | | | |
| **Odborná způsobilost** | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Název | | | | | Úroveň | |
| Využívání hodnotících systémů | | | | | 6 | |
| Orientace v problematice hodnocení zaměstnanců | | | | | 6 | |
| Vytváření systému odměňování | | | | | 6 | |
| Vytváření a udržování systémů zaměstnaneckých výhod | | | | | 5 | |
| Využívání moderních poznatků pro hodnocení a odměňování zaměstnanců | | | | | 5 | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců, 29.03.2024 7:41:05 | | | | Strana 1 z 2 | |  |
| Image00001.jpeg | |  | Kvalifikační standard | | | |
|  | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Platnost standardu | | | | | | |
| Standard je platný od: 29.06.2012 | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců, 29.03.2024 7:41:05 | | | | Strana 2 z 2 | |  |