

Kariérový poradce pro zaměstnanost (kód: 75-005-R)

Autorizující orgán:	Ministerstvo práce a sociálních věcí
Skupina oborů:	Pedagogika, učitelství a sociální péče (kód: 75)
Týká se povolání:	Kariérový poradce pro zaměstnanost
Kvalifikační úroveň NSK - EQF:	6

Odborná způsobilost

Název	Úroveň
Orientace v teorii a metodách kariérového poradenství	6
Vyhledávání, tvorba a poskytování kariérních informací pro přímou i bezkontaktní kariérovou práci s klientem (jednotlivcem i skupinami)	6
Uplatňování metod, technik a postupů základní kariérové diagnostiky	6
Vedení poradenského rozhovoru s cílem získat základní kariérové informace	7
Kariérová práce s jednotlivcem a se skupinou, individuální plány, metody skupinové kariérní práce	6
Vedení evidencí, systemizace kariérových informací na regionální úrovni, práce s potenciálními zaměstnavateli	6
Skupinové a individuální poradenství o možnostech profesního uplatnění uchazečů o zaměstnání	6
Orientace v přehledech, statistikách, analýzách a prognózách trhu práce	6
Posuzování vhodnosti pracovních míst z hlediska kvalifikace, praxe a preferencí uchazeče	6

Platnost standardu

Standard je platný od: 28.04.2015 do: 20.10.2022

Kritéria a způsoby hodnocení

Orientace v teorii a metodách kariérového poradenství

Kritéria hodnocení	Způsoby ověření
a) Vymezit kariérové poradenství jako obor lidské činnosti, jeho předmět, cíle, sektory působení, cílové skupiny klientů	Ústní ověření
b) Uvést a charakterizovat teorie kariérového poradenství v minimálním rozsahu zdrojů v českém jazyce	Ústní ověření
c) Představit vlastní portfolio metod, technik a strategií kariérového poradenství, uvést příklady aplikace jednotlivých metod, technik a postupů kariérového poradenství v praxi	Ústní ověření
d) Charakterizovat metody shromažďování kariérových informací o klientovi (uvést příklady)	Ústní ověření

Je třeba splnit všechna kritéria.

Vyhledávání, tvorba a poskytování kariérních informací pro přímou i bezkontaktní kariérovou práci s klientem (jednotlivcem i skupinami)

Kritéria hodnocení	Způsoby ověření
a) Vysvětlit pojem kariérové informace a způsob práce s nimi	Ústní ověření
b) Popsat alespoň pět okruhů informací, které jsou klíčové pro kariérové poradenství	Ústní ověření
c) Vyjmenovat základní zdroje kariérových informací, předvést práci s jedním zvoleným zdrojem (vyhledání dle zadání)	Praktické předvedení a ústní ověření
d) Předvést modelový rozhovor s klientem zaměřený na sdělování kariérových informací	Praktické předvedení

Je třeba splnit všechna kritéria.

Uplatňování metod, technik a postupů základní kariérové diagnostiky

Kritéria hodnocení	Způsoby ověření
a) Popsat základní etické principy při kariérové diagnostice	Ústní ověření
b) Popsat základní metody kariérové diagnostiky a jejich užití s ohledem na cíle diagnostiky	Ústní ověření
c) Popsat zásady volby konkrétních diagnostických metod vzhledem k cílům diagnostiky	Ústní ověření
d) Popsat základní zásady interpretace diagnostických metod v kariérové diagnostice	Ústní ověření
e) Předvést 2 metody kariérové diagnostiky (jednu testovou a jednu netestovou) – zdůvodnění volby metody, její administrace, vyhodnocení a interpretace klientovi	Praktické předvedení s ústním ověřením

Je třeba splnit všechna kritéria.

Vedení poradenského rozhovoru s cílem získat základní kariérové informace

Kritéria hodnocení	Způsoby ověření
a) Charakterizovat cíle, druhy, podmínky, strukturu poradenského rozhovoru, identifikovat motivaci klienta, jeho předpoklady a schopnosti s ohledem na prostředí, v němž se klient pohybuje, identifikovat cesty možného kariérového rozvoje	Ústní ověření
b) Charakterizovat cíle, druhy, podmínky, strukturu poradenského rozhovoru	Ústní ověření
c) Popsat techniky vedení rozhovoru, včetně technik kladení otázek – sestavit uzavřené a otevřené otázky	Ústní ověření a praktické předvedení
d) Charakterizovat prostředí pro bezpečně vedený poradenský rozhovor	Ústní ověření
e) Předvést průběh poradenského rozhovoru a prokázat dovednost efektivně komunikovat a řešit potřeby klienta	Praktické předvedení

Je třeba splnit všechna kritéria.

Kariérová práce s jednotlivcem a se skupinou, individuální plány, metody skupinové kariérové práce

Kritéria hodnocení	Způsoby ověření
a) Popsat metodiku tvorby individuálních plánů, sběr informací, uzavření kontraktu, určení priorit, posilování aktivních rozhodování a volby klienta, kontrolu plnění cílů	Ústní ověření
b) Uvést metody kariérového plánování rozvoje: akční plán, osobní projekt, hodnocení alternativ, ujasnění hodnot, průzkum kompetencí	Ústní ověření
c) Předvést a popsat motivační techniky kariérového poradenství při individuální a skupinové práci s klienty	Praktické předvedení a ústní ověření
d) Zdůvodnit užití skupinového poradenství v rámci kariérového poradenství, uvést možná zaměření akcí skupinového kariérového poradenství a výhody heterogenní nebo homogenní skupiny	Ústní ověření
e) Popsat techniky a metody práce se skupinou	Ústní ověření
f) Sestavit ukázkový program skupinového poradenství podle specifika vybrané cílové skupiny, zdůvodnit volbu jednotlivých postupů, metod	Praktické předvedení s ústním ověřením

Je třeba splnit všechna kritéria.

Vedení evidencí, systemizace kariérových informací na regionální úrovni, práce s potenciálními zaměstnavateli

Kritéria hodnocení	Způsoby ověření
a) Uvést zásady, význam, způsoby a formy vedení dokumentace o klientovi ve vztahu k jeho vzdělání, kvalifikaci a rekvalifikaci, zaměstnání a řízení kariéry	Ústní ověření
b) Efektivně vést dokumentaci v elektronické podobě na PC	Praktické předvedení
c) Identifikovat aktéry kariérového poradenství (instituce, které realizují nebo mají vliv na rozvoj kariérového poradenství či poskytovatele poradenství, zaměstnavatele) a u každého aktéra popsat jeho roli v kariérovém poradenství	Ústní ověření

Je třeba splnit všechna kritéria.

Skupinové a individuální poradenství o možnostech profesního uplatnění uchazečů o zaměstnání

Kritéria hodnocení	Způsoby ověření
a) Vysvětlit pojem zaměstnatelnost a popsat, jak vést klienta k tomu, aby si ji posílil nebo zvýšil	Ústní ověření
b) Popsat obvyklý průběh výběrového řízení na obsazení pracovního místa	Ústní ověření
c) Charakterizovat termín další vzdělávání dospělých, popsat jeho význam a užití v rámci kariérového poradenství v oblasti zaměstnanosti	Ústní ověření
d) Vysvětlit základní principy a možnosti konstrukce strukturovaného životopisu pro účely výběrového řízení. Uvést hlavní chyby sestavování životopisu	Ústní ověření
e) Vysvětlit účel motivačního dopisu a jeho struktury. Uvést hlavní chyby při psaní motivačního dopisu	Ústní ověření
f) Popsat hlavní nástroje a prostředky, které se využívají v procesu hledání zaměstnání	Ústní ověření
g) Popsat příklady specifických skupin uchazečů o zaměstnání a základní zaměření kariérového poradenství v práci s těmito skupinami	Ústní ověření
h) Připravit a předvést ukázkou skupinového kariérového poradenství pro nezaměstnané (např. Job Club nebo motivační poradenský program)	Praktické předvedení
i) Popsat strukturu a postupy individuálního kariérového poradenství zaměřeného na oblast zaměstnanosti (včetně dalšího vzdělávání)	Ústní ověření
j) Předvést rozhovor v rámci kariérového poradenství zaměřeného na oblast zaměstnanosti (klient dlouhodobě nezaměstnaný 50+, klient čerstvý absolvent SŠ, klient – osoba se zdravotním postižením po odebrání invalidního důchodu)	Praktické předvedení

Je třeba splnit všechna kritéria.

Orientace v přehledech, statistikách, analýzách a prognózách trhu práce

Kritéria hodnocení	Způsoby ověření
a) Vysvětlit, co je to trh práce, popsat jaké mechanismy se uplatňují v jeho fungování a jaké vlivy na něj působí	Ústní ověření
b) Vyhodnotit statistické údaje z příkladu aktuální statistiky regionálního trhu práce	Praktické předvedení
c) Popsat užití analýz a prognóz trhu práce v rámci kariérového poradenství	Ústní ověření
d) Popsat legislativní rámec oblasti zaměstnanosti	Ústní ověření

Je třeba splnit všechna kritéria.

Posuzování vhodnosti pracovních míst z hlediska kvalifikace, praxe a preferencí uchazeče

Kritéria hodnocení	Způsoby ověření
a) Popsat základní charakteristiky volného místa	Ústní ověření
b) Vyhledat volná místa na webových portálech	Praktické předvedení
c) Posoudit vhodnost 4 vyhledaných pracovních míst vzhledem ke kvalifikaci, praxi a preferencím 2 vzorových uchazečů (2 místa na 1 uchazeče)	Praktické předvedení

Je třeba splnit všechna kritéria.

Organizační a metodické pokyny

Pokyny k realizaci zkoušky

Autorizovaná osoba informuje, které doklady musí uchazeč předložit a které požadované materiály musí uchazeč ke zkoušce zpracovat, aby zkouška proběhla v souladu s platnými právními předpisy.

Před zahájením vlastního ověřování musí být uchazeč seznámen s pracovištěm a s požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) a požární ochrany (PO). Zdravotní způsobilost není vyžadována.

Autorizovaná osoba na svých webových stránkách zpřístupní požadavky ke zkoušce, uvede formální průběh zkoušky, dá k dispozici příklad portfolia k praktickým zkouškám, zpřístupní příklad zkoušení s tématy i tematické okruhy či otázky k ústnímu zkoušení. Autorizovaná osoba tyto informace doplní aktuální odbornou literaturou a legislativními předpisy vztahujícími se ke kariérovému poradenství ohrožených, rizikových a znevýhodněných klientů. Tyto informace bude nejméně jednou ročně aktualizovat.

Autorizovaná osoba musí personálně zabezpečit při ověřování některých kritérií, aby bylo možné ověřovat práci se skupinou i jednotlivcem.

K průběhu zkoušky:

Uchazeč formou ústního ověření a praktického předvedení prokáže svoje dovednosti, znalosti a kompetence.

Uchazeč je povinen před vykonáním zkoušky zpracovat vlastní portfolio kariérového poradce, kterým dokládá svoji kvalifikaci, dobu a zaměření poradenské praxe a další zkušenosti z práce s klienty. Portfoliem dokládá své znalosti a dovednosti. Portfolio doručí uchazeč nejméně jeden měsíc před konáním zkoušky autorizované osobě.

Výsledné hodnocení

Zkoušející hodnotí uchazeče zvlášť pro každou kompetenci a výsledek zapisuje do záznamu o průběhu a výsledku zkoušky. Výsledné hodnocení pro danou kompetenci musí znít „splnil“ nebo „nesplnil“ v závislosti na stanovení závaznosti, resp. nezávaznosti jednotlivých kritérií u každé kompetence. Výsledné hodnocení zkoušky zní buď „vyhověl“, pokud uchazeč splnil všechny kompetence, nebo „nevyhověl“, pokud uchazeč některou kompetenci nesplnil. Při hodnocení „nevyhověl“ uvádí zkoušející vždy zdůvodnění, které uchazeč svým podpisem bere na vědomí.

Počet zkoušejících

Zkouška probíhá před zkušební komisí složenou ze 2 členů, kteří jsou autorizovanou fyzickou osobou s autorizací pro příslušnou profesní kvalifikaci nebo autorizovaným zástupcem autorizované podnikající fyzické nebo právnické osoby s autorizací pro příslušnou profesní kvalifikaci.

Požadavky na odbornou způsobilost autorizované osoby, resp. autorizovaného zástupce autorizované osoby

Autorizovaná osoba, resp. autorizovaný zástupce autorizované osoby musí splňovat alespoň jednu z následujících variant požadavků:

- a) Vysokoškolské magisterské vzdělání, 2letá praxe v oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů v poradenství, vlastní kariérová poradenská praxe v min. rozsahu 5 let, z toho minimálně dva roky v období posledních pěti let před podáním žádosti o udělení autorizace.
- b) Vysokoškolské magisterské vzdělání, 3letá praxe v oblasti systematického rozvoje teorie a praxe kariérového poradenství (výzkum, výuka a odborné publikace v oblasti kariérového poradenství), vlastní poradenská praxe v min. rozsahu 5 let, z toho minimálně dva roky v období posledních pěti let před podáním žádosti o udělení autorizace.
- c) Vysokoškolské magisterské vzdělání se zaměřením na andragogiku, psychologii práce, sociální práci, speciální pedagogiku, vlastní poradenská praxe v min. rozsahu 5 let, z toho minimálně dva roky v období posledních pěti let před podáním žádosti o udělení autorizace.
- d) Profesionální kvalifikace 75-005-R Kariérový poradce pro zaměstnanost, 2letá poradenská praxe (tj. řízení nebo vedení poradců), vlastní poradenská praxe v min. rozsahu 5 let, z toho minimálně dva roky v období posledních pěti let před podáním žádosti o udělení autorizace.

Další požadavky:

- a) Autorizovaná osoba, resp. autorizovaný zástupce autorizované osoby, která nemá odbornou kvalifikaci pedagogického pracovníka podle zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, nebo nemá odbornou kvalifikaci podle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, nebo praxi v oblasti vzdělávání dospělých (včetně praxe z oblasti zkoušení), nebo nemá osvědčení o profesní kvalifikaci 75-001-T Lektor dalšího vzdělávání, musí být absolventem přípravy zaměřené zejména na praktickou aplikaci části první, hlavy III a IV zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání a o změně některých zákonů (zákon o uznávání výsledků dalšího vzdělávání) ve znění pozdějších předpisů, a přípravy zaměřené na vzdělávání a hodnocení dospělých s důrazem na psychologické aspekty zkoušení dospělých v rozsahu minimálně 12 hodin.
- b) Autorizovaná osoba, resp. autorizovaný zástupce autorizované osoby, musí být schopna organizačně zajistit zkušební proces včetně vyhodnocení na PC a vydání jednotného osvědčení (stačí doložit čestným prohlášením).

Žadatel o udělení autorizace prokazuje splnění požadavků na odbornou způsobilost předložením dokladu nebo souboru dokladů o získání odborné způsobilosti autorizujícímu orgánu nebo jiným postupem stanoveným autorizujícím orgánem.

Žádost o autorizaci naleznete na stránkách autorizujícího orgánu: Ministerstvo práce a sociálních věcí, www.mpsv.cz.

Nezbytné materiální a technické předpoklady pro provedení zkoušky

Zkušební místnost bude vybavena:

flip chart, tabule, dataprojektor, plátno, notebook nebo PC s připojením na internet, DVD přehrávač, sezení vhodné pro možnou práci s materiály i pro uspořádání interaktivních komunikačních technik ve volném prostoru, psací potřeby, prostor pro imitaci poradenského rozhovoru.

K žádosti o udělení autorizace žadatel přiloží seznam svého materiálně-technického vybavení dokládající soulad s požadavky uvedenými v hodnotícím standardu pro účely zkoušky. Pokud žadatel bude při zkouškách využívat materiálně-technické vybavení jiného subjektu, přiloží k žádosti o udělení nebo prodloužení platnosti autorizace smlouvu (popřípadě smlouvy) umožňující jeho užívání nejméně po dobu 5 let ode dne podání žádosti o udělení nebo prodloužení platnosti autorizace.

Doba přípravy na zkoušku

Celková doba přípravy na zkoušku (včetně případných časů, kdy se uchazeč připravuje během zkoušky) je 15 až 20 minut. Do doby přípravy na zkoušku se nezapočítává doba na seznámení uchazeče s pracovištěm a s požadavky BOZP a PO.

Doba pro vykonání zkoušky

Celková doba trvání vlastní zkoušky (bez času na přestávky a na přípravu) je 2 až 4 hodiny (hodinou se rozumí 60 minut).

Autoři standardu

Autoři hodnotícího standardu

Hodnotící standard profesní kvalifikace připravil Expertní tým pro kariérové poradenství, ustavený a licencovaný pro tuto činnost HK ČR a SP ČR.

Na tvorbě se dále podílely subjekty zastoupené v pracovní skupině:

Asociace vysokoškolských poradců (AVŠP)

Asociace soukromých poradenských pracovníků

Unie psychologických asociací ČR

Vysočina Education

ÚP ČR – krajská pobočka v Hradci Králové

Asociace pracovních agentur, o. s.