|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Image00001.jpeg | |  | Kvalifikační standard | | | |
|  | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Kariérový poradce pro zaměstnanost (kód: 75-005-R) | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Autorizující orgán: | Ministerstvo práce a sociálních věcí | | | | | |
|  |
| Skupina oborů: | Pedagogika, učitelství a sociální péče (kód: 75) | | | | | |
| Týká se povolání: | Kariérový poradce pro zaměstnanost | | | | | |
|  |
| Kvalifikační úroveň NSK - EQF: | 6 | | | | | |
|  | | | | | | |
| **Odborná způsobilost** | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Název | | | | | Úroveň | |
| Orientace v teorii a metodách kariérového poradenství | | | | | 6 | |
| Vyhledávání, tvorba a poskytování kariérních informací pro přímou i bezkontaktní kariérovou práci s klientem (jednotlivcem i skupinami) | | | | | 6 | |
| Uplatňování metod, technik a postupů základní kariérové diagnostiky | | | | | 6 | |
| Vedení poradenského rozhovoru s cílem získat základní kariérové informace | | | | | 7 | |
| Kariérová práce s jednotlivcem a se skupinou, individuální plány, metody skupinové kariérní práce | | | | | 6 | |
| Vedení evidencí, systemizace kariérových informací na regionální úrovni, práce s potenciálními zaměstnavateli | | | | | 6 | |
| Skupinové a individuální poradenství o možnostech profesního uplatnění uchazečů o zaměstnání | | | | | 6 | |
| Orientace v přehledech, statistikách, analýzách a prognózách trhu práce | | | | | 6 | |
| Posuzování vhodnosti pracovních míst z hlediska kvalifikace, praxe a preferencí uchazeče | | | | | 6 | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Kariérový poradce pro zaměstnanost, 29.03.2024 7:09:01 | | | | Strana 1 z 2 | |  |
| Image00001.jpeg | |  | Kvalifikační standard | | | |
|  | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Platnost standardu | | | | | | |
| Standard je platný od: 28.04.2015 | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Kariérový poradce pro zaměstnanost, 29.03.2024 7:09:01 | | | | Strana 2 z 2 | |  |